

## MASTERCLASS (interne) OPDRACHTGEVERS EN LEIDINGGEVENDEN - voor managementteams-



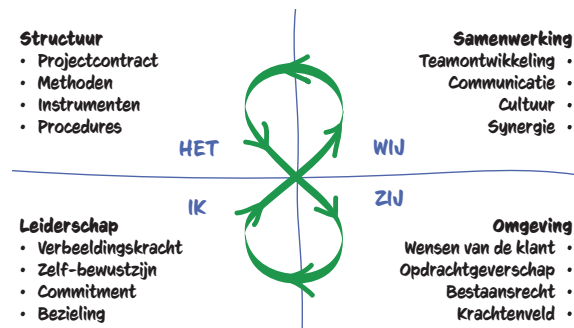
Deze compacte masterclass is speciaal bedoeld voor managementteams die het samenspel met projecten en projectleiders willen verbeteren en borgen. Tijdens deze praktijkgerichte masterclass leren we het managementteam wat we hun medewerkers leren in de training projectmanagement en laten we ze ervaren hoe ze in hun rol als leidinggevende en/of opdrachtgever de samenwerking met de projectleiders kunnen optimaliseren.

### Voor wie?

Deze masterclass is speciaal bedoeld voor managementteams van WUR, waarvan (een deel van de) medewerkers de training projectmanagement heeft gevolgd. We hebben ervaren dat deze masterclass het meeste effect heeft als het hele managementteam samen hieraan gaat werken. Zo ontstaat een gemeenschappelijk beeld en begrippenkader en kunnen direct afspraken worden gemaakt voor verdere borging van het geleerde.

### Opbouw van de masterclass

De masterclass bestaat uit twee losse dagdelen. Tijdens dagdeel 1 gaan we in op de theorie van Projectmatig Creëren. We leren jullie hoe je de vier dimensies van projectsucces in het oog houdt:



- Omgeving: voor wie doen we het project en wat is de vraag precies?
- Commitment: hoe creëer je eigenaarschap bij de betrokkenen?

- Samenwerking: hoe zorg je voor synergie in het projectteam?
- Structuur: hoe zorg je voor overzicht en helderheid?

Dit dagdeel is praktisch en interactief van aard. We werken met voorbeelden uit jullie eigen praktijk en gaan in hoog tempo op strategisch niveau door de aanpak van PMC. Daarna bereiden we de thema's voor het tweede deel gezamenlijk voor.

Voor het tweede dagdeel nodigen jullie ieder één of meerdere projectleiders (opgeleide medewerkers) uit om het samenspel in projecten in dialoog te onderzoeken.

Tijdens deze tweede sessie zorgen we voor scherpte én plezier en zorgen we voor concrete afspraken om de projecten beter te laten verlopen.

### Praktische zaken

Als deelnemer ontvang je tijdens het eerste deel het boek PMC Compact waarin alle theorie is samengevat.

Als jullie nog vragen hebben, neem dan gerust rechtstreeks contact met ons op via e-mail ([info@hartvoorprojecten.nl](mailto:info@hartvoorprojecten.nl)) of telefoon (+31-24-6791945).

## Programma-overzicht

### **Dagdeel 1: Strategische workshop**

#### **Projectmatig Creëren voor leidinggevenden/opdrachtgevers**

Dit dagdeel werken we met het managementteam samen de belangrijkste theorie van PMC door, zodat de leidinggevenden weten wat we hun medewerkers leren.

- Begrippen: project, programma, proces, portfoliomanagement  
Doel: Bewust kiezen voor een aanpak van opgaves in de eigen portefeuille en eenduidige begrippen.
- Werkwijze Projectmatig en Programmatisch Creëren  
Doel: (her)kennen aanpak en taal projectleiders en weten waar mogelijkheden zijn voor bijsturing.
- Succes en faalfactoren aan de hand van eigen voorbeelden.
- Essenties en begrippenkader PMC.
- Fasen en een goede start van het project.
- Consequenties voor de opdrachten en voor de rol van de leidinggevenden en het MT.
- Rollen in een project  
Doel: Kennen van uitgangspunten en dilemma's in projectorganisaties en verkennen van de eigen rol ten opzichte van de projectorganisatie: Waar heb je als leidinggevende mogelijkheden om bij te sturen?
- Hoe verder: afspraken voor vervolg.

### **Dagdeel 2: Dialogsessie met projectleiders**

Opzet: De leidinggevenden nemen **één of meer projectleiders mee naar de bijeenkomst**. Het doel is om in gesprek met projectleiders komen tot meer inzicht in elkaars dilemma's en concrete handvatten en spelregels te bedenken voor de eigen praktijk.

- Opfrissen essentie PMC
- Dialoog projectleiders – leidinggevenden
  - In de twee groepen (projectleiders en leidinggevenden) beelden en dilemma's over elkaar (in de rol) noteren en daarna delen.
  - Confronteren beelden dilemma's: de mogelijke spanning expliciet maken, zodat we daarna gezamenlijk kunnen kijken naar oplossingen.
  - Oplossingen bedenken en verbetervoorstellen doen.
- Implementeren en borgen:  
Inventarisatie verbeterpunten: oplossingen voor de eigen projecten door vertalen naar structurele verbeteringen binnen het centrum voor toekomstige projecten.
  - Persoonlijk: wat gaan leidinggevenden concreet in praktijk brengen in eigen afdeling en welke tips hebben collega's daarbij?
  - Voor de organisatie: Wat zijn de eerste stappen voor vervolg.

